



選才與育才

2012兩岸頂尖學院人才論壇序列



國立臺灣大學理學院



主辦單位



國立臺灣大學理學院

協辦單位



國立臺灣大學醫學院



北京大學物理學院



北京清華大學理學院



選才與育才

2012兩岸頂尖學院人才論壇序列

時間：2012年11月14日(星期三) 上午9:00-12:00

地點：臺大醫院國際會議中心四樓R401 (臺北市中正區徐州路2號)

論壇形式：主持人引言後與談人討論，並與參加者互動

■論壇一：學院應如何遴選頂尖人才

主持人：臺灣大學理學院張慶瑞院長

與談人：宏碁集團創辦人施振榮先生，中國醫藥大學黃榮村校長
建國高中陳偉泓校長，北京清華大學理學院薛其坤院長

■論壇二：學院應如何培育頂尖人才

主持人：旺宏電子盧志遠總經理

與談人：廣達集團林百里董事長，臺灣大學醫學院楊泮池院長，高雄中學黃秀霞校長
北京大學物理學院謝心澄院長，臺灣大學工學院李世光教授

■論壇緣由：

教育最大的功能就是要「選才與育才」，找對的人教育是選才，教育對的人成長是育才。『構造而成就』，同樣教育概念在不同時空推動也會得到不一樣成效，『因材施教』也就是必須的教育手段。過去十多年來，臺灣的選才方式，教育體制與方法不斷的改革，使得年輕一代目前的學習機制與結構也確實與前一代有了巨大的差距。最近由於兵役的規定改變與教育選才的機制更迭，加上臺灣產業結構與鄰近區域的人力強力競爭，臺灣的『選才與育才』的問題又再度浮上檯面。在碩士與博士比例快速提升的同時，業界卻提出缺乏人才與引入外國人才的呼籲；在年輕人選擇離鄉背井就業的同時，本地產業卻出現某些結構專長人才的缺少。

本次兩岸人才論壇序列級是準備針對此一問題做相關討論，目前這種選才，育才與用才認知的落差是因為代溝的影響？還是由於本土化與國際化的落差？諾貝爾獎級學者能否由本土培訓？Facebook、Microsoft、I-Phone為何總是從國外產生？培育人才就像瞎子摸象，不同面向有不同解決方式與認知。本次論壇主要針對一流人才的相關問題來討論。由兩岸大學人才培育的執行單位，院級主管來深入探討頂尖大學應該如何育才與選才，並進而能與社會的用才產生結合，而將人才的影響發揮到最佳狀態。論壇邀請到兩岸優秀的學院院長，高中校長，業界領袖與政策規劃者來做相關意見交流，希望能由這次論壇，讓人才培訓能有效讓一流人才培育的問題得到社會的重視，也能對臺灣在人才強力競爭的國際環境中找出適合自己的路。

唯有找對的人教育，教育對的人成長，社會才有可用的各種人才，也才會進步，適才適所雖是老生常談，但卻也是不變的真理。

2012 兩岸「選才與育才」論壇要點

■論壇一：學院應如何遴選頂尖人才

選才的扁平化是讓教育問題棘手原因之一，篩選門檻的簡單測試本來並不是用來區隔良窳的指標。重複性的簡單而機械的解題訓練只是因為不能粗心犯小錯，因為粗心犯小錯的結果得到的懲罰是殘酷的。學生因為甄選方式而不再追求深入思考的方向，如何不粗心犯錯去反覆學習基本問題耗費了年少寶貴黃金時間。社會的進步是由有創意的人推動，而由細心的人去執行的，甄選的扁平設計使得有創意的人流失了。

在特殊人才遴選機制方面，臺灣自從1991年參加國際奧林匹亞競賽以來，各科一直都有輝煌的表現，獲得無數金牌、銀牌及銅牌等優異獎勵的成果，得獎學生得申請保送各大學本科系就讀，其中多數學習表現優異，亦有多數繼續升學或出國深造，繼而進入社會貢獻成就優異。這些透過特別選才機制的一流人才是否對臺灣的學術與產業發展有快速提升的效果？

本論壇希由各種層面交換經驗來試著探討是否能在一般化與特殊化的遴選機制間能有較完美的大學選才機制，更重要的是兩岸頂尖大學的選才是否與社會期待一致。

■論壇二：學院應如何培育頂尖人才

廣設大學雖然讓教育普及了，但也確實讓部份『文憑』無用了。許多經濟弱勢家庭仍然秉持著光宗耀祖，改變家庭經濟的舊思維，舉家縮衣節食，貸款求學，然而畢業即失業的夢魘，卻變成真實世界的負擔。四年就學貸款可以高達百萬，反而造成更大的財務困擾。延後分流並讓所有想進大學都能進入大學，但大學初期確仍以通識為主流。鼯鼠五技而窮是否與專業分工的企業需求有所扞格，造成欲求一專才難也。在大學的品牌逐漸模糊的狀況下，一流的大學是否應該維持繼續成為新思維與新技術的來源，頂尖大學應該如何為國家負起人才培育的責任，將於論壇中探討。

世界各國目前都不斷積極培養世界級的學術領導者與菁英來引領學術與創造產業。為了適應新時代的發展需要，除了繼續過去良好的專業學程外，加強跨學科的橫向能力建立，建立個人自信心與世界觀，養成學術領袖的風範與氣質，已成為未來學術與產業人員不可或缺的元素。新時代的特殊結構所需求的領袖與產業精英，已經不是現在大學裡原有學院的單一學科基礎課程所能達成的，如何能在現有的大學機制下經過重組後能繼續培養出傑出的學術領袖與產業精英，也將是培育人才討論的重點。

論壇發表說明

一、論壇進行說明：

主持人介紹5分鐘，與談人每人發表時間為8分鐘。並與與會來賓互動討論25分鐘。

二、論壇議程說明：

11月14日議程	
09:00～09:20	迎賓與報到
09:20～09:30	開幕典禮
09:30～10:30	論壇一：學院應如何遴選頂尖人才 主持人：臺灣大學理學院張慶瑞院長 與談人：宏碁集團創辦人施振榮先生，中國醫藥大學黃榮村校長，建國高中陳偉泓校長，北京清華大學理學院薛其坤院長。
10:30～10:40	簽約儀式 臺灣大學理學院，北京大學物理學院，北京清華大學理學院三校聯合人才培育簽約。
10:40～10:50	茶敘
10:50～12:00	論壇二：學院應如何培育頂尖人才 主持人：旺宏電子盧志遠總經理 與談人：廣達集團林百里董事長，臺灣大學醫學院楊泮池院長，高雄中學黃秀麗校長，北京大學物理學院謝心澄院長，臺灣大學工學院李世光教授。

三、論壇議題說明：

論壇一：學院應如何遴選頂尖人才

議題	內容重點
高中端	高中育才的現況 1. 從課程現況 2. 從學習時程
大學端	大學選才現況 1. 從甄試與繁星 2. 從指考
產業端	選才對用才的影響 1. 技職體系與研究分流 2. 選才適所

論壇二：學院應如何培育頂尖人才

議題	內容重點
高中端	高中準備階段 1. AP課程的可行性 2. 大學選修的機會
大學端	大學育才現況 1. 通識課程與專業課程 2. 「校中有校」與「院中分院」可行性 3. 大學分類之可行性
產業端	大學人才與產業發展 1. 大學與業界的接軌 2. 大學與研發的結合

- 本次論壇可登錄公務人員終身學習時數3小時，歡迎大眾踴躍參加。
- 請上網報名，網址 https://info2.ntu.edu.tw/register/flex/main.html?actID=20125200_01&sesID=1





主持人及與談人

個人資料簡介

INTRODUCTION

【個人簡介】



臺灣大學理學院
張慶瑞 院長

張慶瑞目前擔任臺灣大學理學院院長。他研究方向涵括奈米磁學與自學電子學理論。目前也擔任亞洲磁性聯盟 (AUMS)主席及世界物理聯盟磁性分會 (IUPAP-C9)副主席。由於學術表現優越，獲選IEEE及美國物理學會的fellow，並也是俄國工程學院通信院士。已發表超過200篇以上的專業文章及甚多專利，並同時是SPIN 雜誌的主編。

他曾於國科會負責國際科技合作業務，也曾主持與參與各種有關資優學生業務及科普推廣活動，2005年世界物理年中的物理光耀世界活動，曾利用101大樓首次拼出世界最大型的 $E=Mc^2$ ，並獲得國際首獎。

【個人簡介】

宏碁集團創辦人
施振榮先生



施振榮，宏碁集團創辦人／智融集團董事長，目前並擔任國家文化藝術基金會董事長。

施先生目前也是他所創立的ABW家族－宏碁、明基、緯創公司董事，同時並擔任台積電、南山人壽董事。此外，他也是前亞洲企業領袖協會會長、馬來西亞「多媒體超級走廊」(MSC)計劃國際顧問、亞洲管理學院董事、臺灣精品品牌協會名譽理事長，同時也是中歐國際工商學院國際諮詢委員會會委員。

1996年美國商業周刊評選他為「全球25位最傑出的企業管理者」之一，2006年獲美國時代雜誌（Time）選為60週年「亞洲英雄」，表彰他對全球IT產業的貢獻。2007施先生並代表總統赴澳洲雪梨出席第十五屆亞太經濟合作會議(APEC)之領袖會議。因其長年對國家社會的貢獻，2011年獲總統頒發國家二等景星勳章。2012年也因其在科技上對於產業發展與增進人民生活福祉有傑出貢獻，獲選第一屆「工業技術研究院院士（ITRI Laureate）」。

施先生係交通大學電子工程學系學士、碩士暨交通大學名譽工學博士，同時也獲頒香港理工大學榮譽科技博士、英國威爾斯大學榮譽院士、美國桑德博管理研究所榮譽博士。

【個人簡介】



中國醫藥大學
黃榮村 校長

學歷：

國立臺灣大學心理學系博士

經歷：

- 國立臺灣大學心理學系（所）教授 兼主任
- 哈佛大學訪問學者
- Carnegie-Mellon大學、St. Louis大學、與UCLA訪問教授
- 中央研究院社科所合聘研究員
- 臺灣心理學會理事長、中華心理學刊主編
- 澄社社長
- 行政院國家科學委員會 人文及社會科學發展處處長
- 行政院政務委員
- 行政院九二一震災災後重建推動委員會執行長
- 教育部部長
- 私立學校興學基金會董事長

現職：

中國醫藥大學校長
中華民國音響學會理事長

【個人簡介】

建國高中
陳偉泓 校長



陳偉泓目前擔任臺北市建國高中校長，於中學服務達30年，曾兩度獲臺北市特殊優良教師獎(2002、2011)。

在教育工作中，特別關心及投入於科學教育、課程發展、大學多元入學之研究與實務、教師專業發展及資訊教育發展與推動等領域。曾參與研究合著「臺北市中學教師教學專業發展系統」、「資訊素養與倫理」等書，曾擔任教育部高中課綱行政小組協同主持人參與課綱推動工作、臺北市高中校務行政電腦化系統開發召集人，現仍擔任教育部課務發展委員會、國際數理奧林匹亞競賽諮詢委員會及大學多元入學工作圈委員。

【個人簡介】



北京清華大學理學院
薛其坤 院長

薛其坤，1994年在中國科學院物理研究所獲得理學博士學位。1994年至2000年先後在日本東北大學和美國北卡萊羅納州立大學工作。1999年至2007年任中國科學院物理研究所研究員，1999年至2005年任表面物理國家重點實驗室主任。2005年起在清華大學物理系任教授，同年11月被增選中國科學院院士。2010年起任清華大學理學院院長、物理系主任，2011年起任低維量子物理國家重點實驗室主任。目前是Applied Physics Letters和Physical Review B等六個國際期刊的編委、Nano Research主編。

主要研究方向為掃描隧道顯微學、表面物理、拓撲絕緣體和低維超導電性等。曾獲國家自然科學二等獎（2004和2011）、第三世界科學院(TWAS)物理獎（2010）和陳嘉庚科學獎（2012）等榮譽/獎勵。

【個人簡介】

旺宏電子
盧志遠 總經理



盧志遠博士為旺宏電子總經理及欣銓科技董事長。他在半導體物理與元件技術有甚多原創性之重要貢獻，近年來尤投身非揮發性記憶體（Non-Volatile Memory, NVM）之技術研發，領導的旺宏研發團隊在次世代記憶體尖端技術方面迭有全球首創之突破成果，對半導體科學及先進技術領域作出世界級之貢獻，因此獲頒2012 IEEE Frederik Philips Award獎項，為兩岸三地首位獲此殊榮的科學家。

盧博士於1989年受邀出任工研院電子所副所長，之後主持經濟部次微米計畫，完成臺灣DRAM獨立研發及量產技術，成功將臺灣推向世界高科技舞臺。該計畫於1994年衍生成立世界先進公司，他成為共同創辦人及副總經理，之後升任總經理。他並於1999年創立晶圓測試公司欣銓科技，其創新經營模式成為哈佛大學商學院之推廣教案。

盧博士浸淫半導體界超過30年，發表逾400篇論文，更擁有140餘項國際專利。他並獲任美國電機電子學會(IEEE)及美國物理學會(APS)院士，也膺選中華民國科技管理學會院士，曾擔任IEEE電子元件期刊編輯長達15年，並曾獲頒IEEE千禧傑出獎章、行政院傑出科學與技術人才獎、潘文淵文教基金會研究傑出獎、中華民國物理學會特殊貢獻獎、經濟部及中華民國全國商業總會頒贈最佳商人之金商獎，以及獲選臺大、交大傑出校友等多項榮耀，目前亦獲聘為臺大特聘講座教授。

【個人簡介】



廣達集團
林百里 董事長

林百里先生，廣達集團創辦人暨董事長。擁有臺灣大學電機工程學系學士及碩士學位，累積逾三十年的產業經驗，成功帶領廣達電腦成為全世界最大的筆記型電腦製造廠商。

林百里先生的卓越領導和前瞻眼光，贏得國際媒體和企業界的多項肯定。1999年及2001年，兩次獲美國《商業週刊》選為「亞洲之星(Stars of Asia)」。2002年，再被《商業週刊》選為全球最傑出的二十五位企業家。2009年，更在《天下雜誌》最佳聲望標竿企業調查中，成為臺灣企業家最尊崇的企業家。

醉心藝術文化的林百里先生，在推廣藝術、文化和教育方面，不遺餘力。不但是臺灣故宮博物院指導委員會召集人，也是博理基金會創辦人、時代基金會董事長，同時也擔任享譽國際的壹門舞集董事、廣達文教基金會和廣藝基金會董事長，推動科技教育、社會關懷、環境保護以及藝術傳承等發展，期望為這塊土地耕耘出一片「至真、至善、至美」的文化森林。

【個人簡介】

臺灣大學醫學院
楊泮池 院長



楊泮池教授，1993年起任臺灣大學醫學院內科教授及中央研究院生醫所合聘研究員。楊教授2006年當選中央研究院院士，2008年當選發展中世界科學院(TWAS)院士。目前擔任臺大醫學院院長、教育部醫教會召委、臺灣醫學教育學會理事長等職。

楊教授主要研究領域為胸腔與重症醫學，肺癌基因體學，分子生物學。楊教授研究發現國人肺癌之特異基因變異、危險基因及生物標誌，並致力於推動轉譯醫學研究及國人肺癌之個人化醫療。

【個人簡介】



高雄中學
黃秀霞 校長

黃秀霞目前擔任高雄市立高雄中學校長。曾任高雄市立三民家商校長、主任、教師、中正高工、大東國小教師、高雄市校長協會理事長。現為教育部科學教育指導委員會、國際數理奧林匹亞競賽諮詢委員會、高雄市教育審議委員會、大學入學考試中心試務委員會等委員、高師大教育系博士候選人。

她曾榮獲1988高雄市第一屆特殊藝能女教師、高雄市社會優秀青年、兩度高雄市特殊優良教師（師鐸獎）（1994、2006）、1997教育部獎助特殊教育研究著作優等獎、2005中華民國教育學術團體聯合年會服務獎、2009亞太區女童軍地區領袖傑出領導獎、2010教育部友善校園獎傑出首長。

【個人簡介】

北京大學物理學院
謝心澄 院長



謝心澄，現任北京大學物理學院院長、講席教授，中組部首批“千人計畫”海外引進人才，科技部重大科學研究計畫專案（1973計畫）首席科學家。1988年在美國馬裡蘭大學獲博士學位。曾任美國奧克拉荷馬州立大學校董事會講座教授、中科院物理所凝聚態理論與材料計算研究室主任、中科院國際量子結構中心、北京大學量子材料科學中心主任等職。主要從事凝聚態物理研究，研究領域包括量子霍爾效應、電荷及自旋輸運、低維量子體系、相關聯電子系統等。共發表SCI文章140多篇，包括30餘篇PRL及80餘篇PR系列的文章。任《Solid State Communications》、《AIP Advances》等國際學術期刊編委。在國際學術會議、研討會上作邀請報告百餘次。所獲獎項包括國家特聘專家（2011）、中國科學院傑出科技成就獎（2011）、中國科學十大進展（2010）、美國物理學會會士（APS Fellow）（2008）、美國奧克拉荷馬州立大學Regent's Outstanding Research Award（2005）、國家傑出青年基金海外類資助（2002）、中科院海外知名學者（2001）等。

【個人簡介】



臺灣大學工學院
李世光 教授

李世光為美國康乃爾大學博士，曾擔任美國IBM公司研究員多年，回國後任教於國立臺灣大學應用力學所、工程科學及海洋工程學系／所，曾擔任國科會工程處處長、工研院副院長、資策會執行長，在跨領域科技管理、教育及整合上有豐富經驗。

李世光曾榮獲IBM傑出技術貢獻獎、IBM發明成就獎、第一屆有庠科技講座、國科會傑出研究獎及技轉貢獻獎、中國工程師學會傑出工程教授、第三世界工程科學獎、東元獎、中華民國光電學會光學工程獎章、國立臺灣大學研發創新傑出獎等多項榮譽；李世光亦為中華民國科技管理學會院士、中華民國自動化科技學會會士、IoP Fellow、ASME Fellow，並擔任多項重要期刊編輯委員。